



2023届

毕业生就业质量年度报告



阜阳职业技术学院

2023 届毕业生就业质量年度报告

2023 年 12 月



目 录

学校概况.....	1
报告说明.....	2
第一章 毕业生就业基本情况.....	3
一、毕业生的规模和结构.....	3
（一）各学院与专业分布.....	3
（二）性别分布.....	4
（三）生源地分布.....	5
二、毕业去向落实率.....	5
（一）总体毕业去向落实率.....	5
（二）男女生毕业去向落实率.....	6
（三）各学院毕业去向落实率.....	6
（四）各专业毕业去向落实率.....	7
三、毕业去向分析.....	8
（一）就业分析.....	8
（二）升学分析.....	11
（三）自主创业.....	12
（四）自由职业分析.....	13
（五）未就业分析.....	13
第二章 就业工作特色.....	14
一、促进毕业生就业的政策措施.....	14
（一）背景.....	14
（二）工作内容.....	14
（三）总结与展望.....	14
二、毕业生对就业指导服务的评价.....	15
（一）对就业指导服务的满意度.....	15
（二）对就业措施的了解程度.....	15
（三）对就业指导服务的建议.....	16
三、毕业生对创业指导服务的评价.....	17



(一) 对创业指导服务的满意度.....	17
四、用人单位对就业指导服务的评价.....	17
(一) 用人单位基本情况.....	17
(二) 主要招聘渠道.....	17
(三) 对就业服务的满意度.....	18
(四) 对就业服务的改进建议.....	18
第三章 就业质量相关分析.....	20
一、薪资分析.....	20
二、工作与专业相关度分析.....	20
(一) 总体工作与专业相关度.....	20
(二) 各学院与专业的工作与专业相关度.....	21
三、工作满意度分析.....	22
(一) 总体工作满意度.....	22
(二) 各学院与专业的工作与专业满意度.....	22
四、毕业生求职分析.....	23
(一) 求职过程与结果.....	23
(二) 求职渠道.....	25
(三) 求职偏好.....	26
(四) 求职困难.....	27
第四章 就业发展趋势分析.....	28
一、毕业去向落实率变化趋势.....	28
二、就业地区变化趋势.....	28
第五章 对教育教学的反馈.....	30
一、毕业生对教育教学的反馈.....	30
(一) 对所学专业匹配社会需求的满意度.....	30
(二) 对学校校风、学风、教风的满意度.....	30
二、用人单位对毕业生能力培养的评价.....	31
(一) 对毕业生的满意度.....	31
(二) 录用毕业生的缘由.....	31





（三）对毕业生能力培养的反馈.....	32
三、对母校总体满意度的评价.....	33





图表目录

表 1-1	2023 届毕业生各学院与专业分布.....	3
表 1-2	2023 届毕业生生源地分布—全国.....	5
表 1-3	2023 届毕业生生源地分布—安徽.....	5
表 1-4	2023 届毕业生毕业去向落实率.....	5
表 1-5	2023 届各专业毕业生毕业去向落实率.....	7
表 1-6	2023 届毕业生的毕业去向—全国.....	8
表 1-7	2023 届毕业生的毕业去向—安徽.....	9
表 1-8	2023 届毕业生就业单位性质分布.....	9
表 3-1	2023 届各学院毕业生的工作专业相关度（单位：%）.....	21
表 3-2	2023 届各专业毕业生的工作专业相关度（单位：%）.....	21
表 3-3	2023 届毕业生对当前工作总体满意度学院分布情况（单位：%）.....	23
表 3-4	2023 届毕业生对当前工作总体满意度专业分布情况（单位：%）.....	23
图 1-1	2023 届毕业生性别分布.....	4
图 1-2	2023 届男女毕业生的毕业去向落实率（单位：%）.....	6
图 1-3	2023 届各学院毕业生毕业去向落实率（单位：%）.....	7
图 1-4	2023 届毕业生就业行业前十分布（单位：%）.....	10
图 1-5	2023 届毕业生就业岗位前十分布（单位：%）.....	10
图 1-6	2023 届毕业生升学主要院校分布（单位：%）.....	11
图 1-7	2023 届毕业生升学原因（单位：%）.....	12
图 1-8	升学专业与目前所学专业相关性.....	12
图 1-9	2023 届毕业生选择自由职业的原因（单位：%）.....	13
图 1-10	2023 届未就业毕业生的未就业原因（单位：%）.....	13
图 2-1	2023 届毕业生对学校就业指导服务的满意度.....	15
图 2-2	2023 届毕业生对就业措施的了解情况.....	16
图 2-3	2023 届毕业生对就业指导服务的建议（单位：%）.....	16
图 2-4	2023 届毕业生对学校创业指导服务的满意度.....	17
图 2-5	用人单位招聘毕业生的渠道（单位：%）.....	18



图 2-6	用人单位对学校就业服务工作的满意度.....	18
图 2-7	用人单位对学校就业服务提出的改进意见（单位：%）	19
图 3-1	2023 届毕业生的平均月收入（单位：%）	20
图 3-2	2023 届毕业生的工作与专业相关度.....	21
图 3-3	2023 届毕业生的工作满意度.....	22
图 3-4	2023 届毕业生求职所用时间.....	24
图 3-5	2023 届毕业生求职花费水平（单位：%）	24
图 3-6	2023 届毕业生所投简历数.....	25
图 3-7	2023 届毕业生拿到的 offer（录取通知）数.....	25
图 3-8	获取求职信息的主要渠道（单位：%）	26
图 3-9	2023 届毕业生求职偏好（单位：%）	26
图 3-10	2023 届毕业生求职主要困难（单位：%）	27
图 4-1	2019-2023 届毕业生的毕业去向落实率（单位：%）	28
图 4-2	2019-2023 届毕业生就业地区分布—全国（单位：%）	29
图 4-3	2019-2023 届毕业生就业地区分布—安徽（单位：%）	29
图 5-1	2023 届毕业生对所学专业匹配社会需求的满意度.....	30
图 5-2	2023 届毕业生对学校校风、学风、教风的满意度.....	31
图 5-3	用人单位对毕业生的满意度.....	31
图 5-4	用人单位录用 2023 届毕业生的缘由（单位：%）	32
图 5-5	用人单位对毕业生能力培养的反馈（单位：%）	32
图 5-6	2023 届毕业生对母校总体满意度的评价.....	33





阜阳职业技术学院 2023 届毕业生就业质量年度报告

学校概况

阜阳职业技术学院是一所由阜阳市人民政府举办的公办全日制普通高等学校。学校创办于 1956 年，1984 年教育部首批教育学院，1998 年始办高等职业教育，2001 年改制更名为阜阳职业技术学院。学校对接地方特色产业，确定了“以农学为基础，以工科为主干，多学科、多专业协调发展”的办学定位。学校目前是国家骨干高职院校，现代学徒制、“1+X”证书制度试点单位，安徽省首批示范校、高职教育发展标杆校、校企合作典型示范校、安徽省高水平高职学校建设单位、“三全育人”综合改革试点高校，安徽省唯一一所火箭军、战略支援部队定向培养军士院校。

学校坐落于美丽的七渔河畔，临近阜阳高铁站、飞机场，环境优美、交通便利。现有占地面积 1115 亩，校舍面积 38 万 m^2 ；设有城乡建设学院（乡村振兴学院）、信息与智能制造学院（军士学院）、经济与管理学院、康养护理学院、医学院、学前教育学院、公共基础教育学院、马克思主义学院 8 个教学单位；现有教职工 466 人，其中专任教师 425 人，正高级职称 26 人，副高级职称 98 人，高职“双师型”教师 193 人；在校学生 18000 余人。

学校现有专业总数 41 个，涵盖农林牧渔、食品药品与粮食、装备制造、电子信息、交通运输大类、材料与能源大类、土木建筑、财经商贸大类、旅游大类、医药卫生、教育与体育、轻工纺织等 12 个专业大类，建有 17 个专业群；现有国家级重点专业、骨干专业 8 个，省级示范专业、特色专业、综合改革试点专业 12 个，国家级现代学徒制试点专业 1 个。人才培养水平和服务产业发展的能力明显增强，办学定位与社会需求的符合度显著提升。

近五年，学校教师共发表各类论文约 859 篇，出版及参与出版教材、论著 138 部，立项省级质量工程项目 163 项目，校级质量工程项目 110 项，省级科研项目 121 项，校级科研项目 75 项，获发明专利 6 项，实用新型专利等 101 项。获省级教学成果特等奖 1 项，一等奖 4 项、二等奖 6 项、三等奖 9 项。师生先后在各级各类技能大赛中获国家级竞赛奖励 28 项，其中一等奖 4 项，二等奖 8 项，三等奖 16 项；省级奖项 455 项，其中一等奖 42 项，二等奖 143 项，三等奖 270 项。积极与企业行业开展合作，建立了园艺技术服务中心、数控机床服务中心、机电技术服务中心、建筑行业培训中心、阜阳市酿酒工业研究会和职业技能鉴定等平台；是教育部优秀食品合规管理等级证书、“1+X”建筑信息模型（BIM）职业技能等级证书考核站点；入选安徽省科技特派员工作站；被评为安徽省普通高等院校毕业生就业工作先进集体、全省首批创业培训定点培训机构，是省级创新创业教育实践基地。

“十四五”时期，学校将始终坚持以立德树人为根本，以促进就业为导向，以服务社会为宗旨，全面贯彻全国、全省职教大会精神，按照新时代职业教育改革发展定位，主动适应我省“三地一区”建设和产业高质量发展，以内部质量保证体系建设、“双基”建设和“提质培优”行动计划为抓手，对标“双高”建设和职教本科设置标准，加强学校内涵建设，改善办学条件，提高办学水平，努力将学校建设成为一所综合实力雄厚、特色鲜明的职业学校，实现入选国家“双高计划”建设单位和本科层次职业学校设置新突破。

来源：阜阳职业技术学院官网



报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号），阜阳职业技术学院委托第三方机构成立项目组，编制和发布《阜阳职业技术学院 2023 届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。

《报告》数据来源于两个方面：

1.安徽省大学生就业服务平台。数据统计截止日期为 2023 年 12 月 26 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业地区分布等。

2.第三方机构调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

(1) 2023 届毕业生调研数据。以学校 2023 届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为 2023 年 12 月 1 日至 12 月 25 日，共回收有效问卷 4236 份，有效回收率为 80.38%。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、就业状况和对母校反馈等。

(2) 用人单位调研数据。以来学校参加校园招聘会的用人单位为调查对象，采用网络问卷方式调查。调查的时间为 2023 年 12 月 1 日至 12 月 25 日，回收有效问卷 120 份。

问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对学校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。



第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 各学院与专业分布

阜阳职业技术学院 2023 届毕业生共有 5270 人，分布在 8 个学院，40 个专业，表 1-1 是 2023 届毕业生在各学院与专业的分布情况。

表 1-1 2023 届毕业生各学院与专业分布

学院名称	专业名称	人数	比例 (%)
城乡建设学院	建筑工程技术	144	2.73
	建筑室内设计	77	1.46
	建设工程管理	65	1.23
	工程造价	48	0.91
	食品营养与检测	46	0.87
	园艺技术	45	0.85
	园林工程技术	26	0.49
	建筑装饰工程技术	15	0.28
	建设项目信息化管理	1	0.02
合计		467	8.86
公共基础教育学院	小学教育	514	9.75
	英语教育	60	1.14
合计		574	10.89
经济与管理学院	会计	179	3.40
	市场营销	96	1.82
	大数据与会计	92	1.75
	酒店管理	48	0.91
	物流管理	21	0.40
	金融管理	20	0.38
合计		456	8.65
康养护理学院	护理	670	12.71
	助产	84	1.59
	药品经营与管理	36	0.68
	老年保健与管理	6	0.11
合计		796	15.10
卫校	护理	244	4.63
	医学影像技术	120	2.28
	助产	24	0.46
合计		388	7.36
信息与智能制造学院	计算机应用技术	426	8.08
	机电一体化技术	193	3.66
	汽车检测与维修技术	87	1.65



学院名称	专业名称	人数	比例 (%)
	计算机网络技术	62	1.18
	数控技术	42	0.80
	物联网应用技术	28	0.53
	新能源汽车技术	28	0.53
	工业机器人技术	18	0.34
合计		884	16.77
学前教育学院	学前教育	458	8.69
	美术教育	83	1.57
	动漫制作技术	33	0.63
合计		574	10.89
医学院	临床医学	382	7.25
	医学影像技术	286	5.43
	药学	171	3.24
	医学检验技术	168	3.19
	康复治疗技术	124	2.35
合计		1131	21.46
总计		5270	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

(二) 性别分布

2023 届全体毕业生中，男生有 2162 人，女生有 3108 人，男女性别比为 0.70:1，如图 1-1。

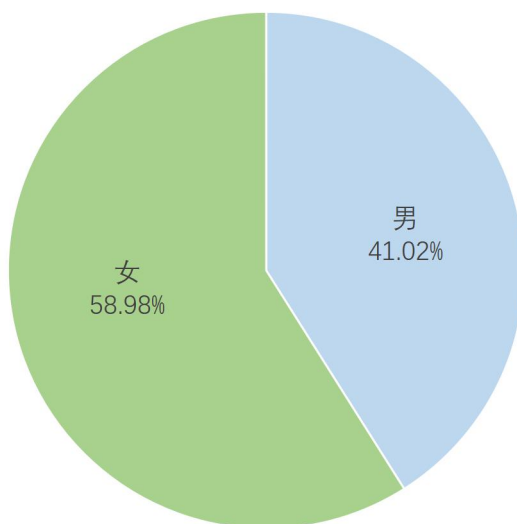


图 1-1 2023 届毕业生性别分布

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。



(三) 生源地分布

2023 届毕业生中，生源地为安徽省的毕业生人数最多，共 5120 人，占毕业生总体的 97.15%，详见表 1-2。在省内生源分布中，生源地为阜阳市的毕业生人数最多，共 3509 人，占省内生源的 68.54%，其次是亳州市，占省内生源的 16.50%，详见表 1-3。

表 1-2 2023 届毕业生生源地分布—全国

生源地	人数	比例 (%)	生源地	人数	比例 (%)
安徽省	5120	97.15	江苏省	2	0.04
江西省	62	1.18	四川省	2	0.04
河南省	43	0.82	广东省	1	0.02
山东省	31	0.59	广西壮族自治区	1	0.02
浙江省	3	0.06	黑龙江省	1	0.02
海南省	2	0.04	总计	5270	100.00
湖南省	2	0.04			

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

表 1-3 2023 届毕业生生源地分布—安徽

生源地	人数	比例 (%)	生源地	人数	比例 (%)
阜阳市	3509	68.54	滁州市	37	0.72
亳州市	845	16.50	芜湖市	23	0.45
宿州市	186	3.63	池州市	16	0.31
六安市	121	2.36	铜陵市	14	0.27
淮南市	114	2.23	马鞍山市	11	0.21
合肥市	73	1.43	宣城市	11	0.21
蚌埠市	61	1.19	黄山市	7	0.14
安庆市	52	1.02	总计	5120	100.00
淮北市	40	0.78			

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

二、毕业去向落实率¹

(一) 总体毕业去向落实率

2023 届毕业生的总体毕业去向落实率为 95.45%，见表 1-4。

表 1-4 2023 届毕业生毕业去向落实率

就业形式			人数	比例 (%)
已就业	协议和劳动合同就业	签就业协议形式就业	2833	53.76
		签劳动合同形式就业	1100	20.87
		应征义务兵	288	5.46
		科研助理	0	0.00

1 根据教育部教学厅函〔2022〕19 号文件中“高校毕业生毕业去向统计分类”，毕业去向落实人数包括已就业人数和升学人数，已就业包括协议和合同就业（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、科研助理/管理助理、国家基层项目、地方基层项目）、自主创业和灵活就业，毕业去向落实率=（已就业人数+升学人数）/总人数×100%=（总人数-未就业人数）/总人数×100%。



就业形式			人数	比例（%）
		国家基层项目	2	0.04
		地方基层项目	114	2.16
	合计		4337	82.30
	灵活就业	其他录用形式就业	213	4.04
		自由职业	26	0.49
	合计		239	4.54
	自主创业		169	3.21
升学	升学	出国、出境	1	0.02
		升学	284	5.39
	合计		285	5.41
总体毕业去向落实率			5030	95.45
未就业	待就业		238	4.52
	暂不就业	其他暂不就业	2	0.04
未就业率			240	4.55
总计			5270	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

(二) 男女生毕业去向落实率

从性别分布来看，男生的毕业去向落实率略高于女生，但均在 95.00%以上，如图 1-2。

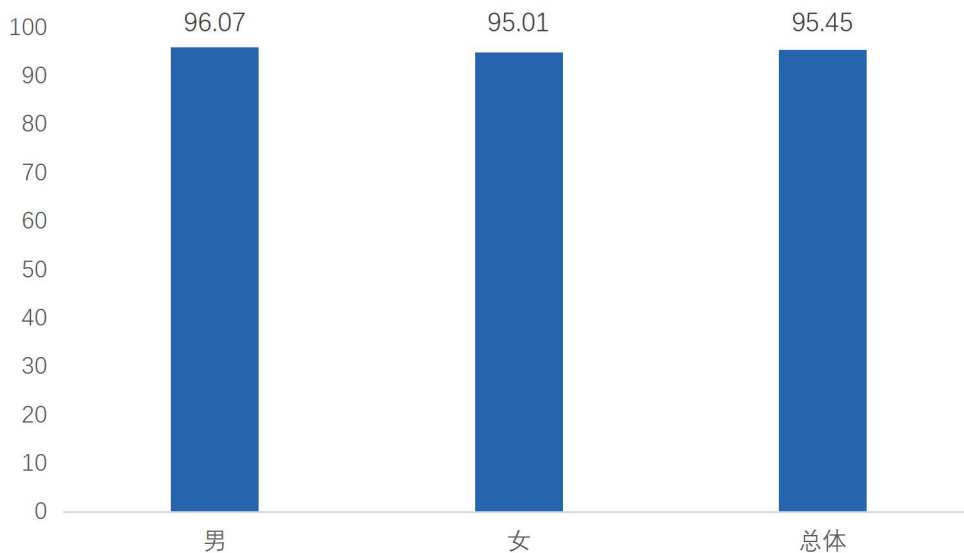


图 1-2 2023 届男女毕业生的毕业去向落实率 (单位: %)

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

(三) 各学院毕业去向落实率

2023 届各学院毕业生的毕业去向落实率整体保持在较高水平，除“卫校”（86.86%）外，其余学院均在 95.00%以上，如图 1-3。

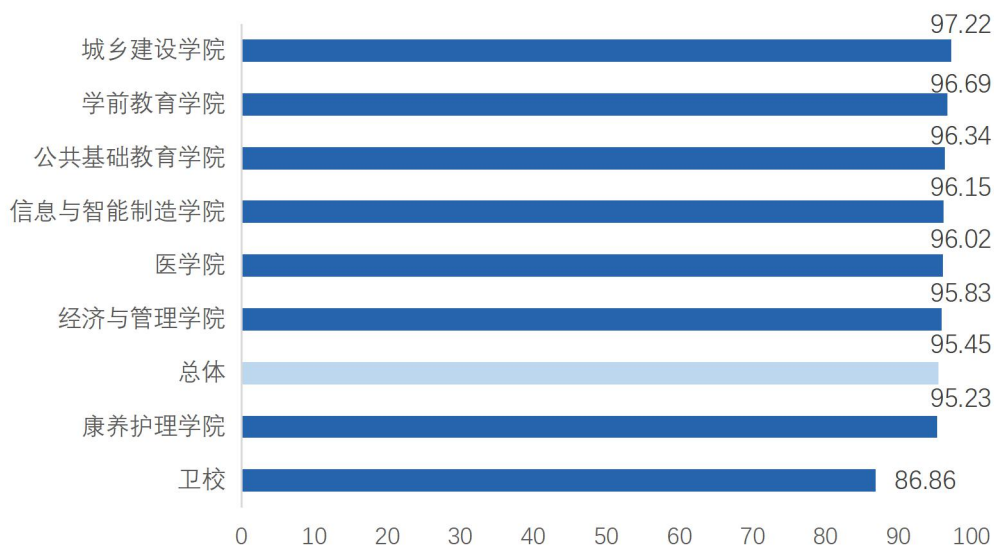


图 1-3 2023 届各学院毕业生毕业去向落实率 (单位: %)

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

(四) 各专业毕业去向落实率

2023 届毕业生中, “大数据与会计” “动漫制作技术” 和 “工业机器人技术” 等 11 个专业的毕业去向落实率均达到 100.00%, 详见表 1-5。

表 1-5 2023 届各专业毕业生毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率 (%)
大数据与会计	92	92	100.00
动漫制作技术	33	33	100.00
工业机器人技术	18	18	100.00
建设项目信息化管理	1	1	100.00
建筑室内设计	77	77	100.00
建筑装饰工程技术	15	15	100.00
老年保健与管理	6	6	100.00
食品营养与检测	46	46	100.00
数控技术	42	42	100.00
物联网应用技术	28	28	100.00
物流管理	21	21	100.00
美术教育	83	82	98.80
建设工程管理	65	64	98.46
工程造价	48	47	97.92
临床医学	382	374	97.91
园艺技术	45	44	97.78
小学教育	514	501	97.47
计算机应用技术	426	413	96.95
机电一体化技术	193	187	96.89
市场营销	96	93	96.88



专业名称	总人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率（%）
药学	171	165	96.49
新能源汽车技术	28	27	96.43
园林工程技术	26	25	96.15
学前教育	458	440	96.07
酒店管理	48	46	95.83
康复治疗技术	124	118	95.16
药品经营与管理	36	34	94.44
会计	179	169	94.41
建筑工程技术	144	135	93.75
护理	914	855	93.54
医学检验技术	168	157	93.45
医学影像技术	406	378	93.10
汽车检测与维修技术	87	79	90.80
计算机网络技术	62	56	90.32
助产	108	94	87.04
英语教育	60	52	86.67
金融管理	20	16	80.00
总体	5270	5030	95.45

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

三、毕业去向分析

（一）就业²分析

2023 届毕业生中“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”（即签约就业）的共 4146 人。

1. 地区分布

从全国分布来看，2023 届毕业生选择在本省安徽就业的人数最多，占总签约就业人数的 83.55%，其他毕业生主要流向江浙沪地区，如表 1-6。

表 1-6 2023 届毕业生的毕业去向—全国

就业省份	人数	比例（%）	就业省份	人数	比例（%）
安徽省	3464	83.55	广西壮族自治区	4	0.10
浙江省	215	5.19	海南省	4	0.10
江苏省	180	4.34	辽宁省	4	0.10
上海市	104	2.51	陕西省	4	0.10
广东省	42	1.01	重庆市	4	0.10
河南省	21	0.51	贵州省	3	0.07
北京市	20	0.48	湖南省	2	0.05

2. 这里的“就业”即“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”，也称为“签约就业”，是较为传统的就业模式，一般指正规的全日制、与用人单位建有稳定的劳动法律关系、获有工资福利和社会保障的就业。



就业省份	人数	比例 (%)	就业省份	人数	比例 (%)
江西省	16	0.39	吉林省	2	0.05
福建省	10	0.24	内蒙古自治区	2	0.05
河北省	10	0.24	云南省	2	0.05
山东省	10	0.24	西藏自治区	1	0.02
天津市	9	0.22	新疆维吾尔自治区	1	0.02
湖北省	7	0.17	总计	4146	100.00
四川省	5	0.12			

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

具体到安徽省内各城市，学校所在地阜阳市是毕业生的首选就业城市，占省内签约就业人数的 65.76%，远高于省内其他城市，如表 1-7。

表 1-7 2023 届毕业生的毕业去向—安徽

就业城市	人数	比例 (%)	就业城市	人数	比例 (%)
阜阳市	2278	65.76	安庆市	21	0.61
亳州市	478	13.80	滁州市	20	0.58
合肥市	337	9.73	马鞍山市	16	0.46
宿州市	72	2.08	宣城市	7	0.20
六安市	64	1.85	池州市	5	0.14
淮南市	50	1.44	铜陵市	5	0.14
芜湖市	42	1.21	黄山市	3	0.09
蚌埠市	40	1.15	总计	3464	100.00
淮北市	26	0.75			

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

2. 单位性质分布

“其他企业”是阜阳职业技术学院 2023 届毕业生最主要的就业单位，占比为 66.50%，远高于其他就业单位，如表 1-8。

表 1-8 2023 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	人数	比例 (%)	单位性质	人数	比例 (%)
其他企业	2757	66.50	国有企业	45	1.09
医疗卫生单位	677	16.33	农村建制村	30	0.72
中初教育单位	238	5.74	三资企业	21	0.51
其他事业单位	232	5.60	高等教育单位	8	0.19
城镇社区	87	2.10	部队	1	0.02
机关	50	1.21	总计	4146	100.00

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。



3.行业分布

2023 届毕业生就业行业趋于多元化，主要集中在“卫生和社会工作”（24.89%）“教育”（18.43%）以及“批发和零售业”（12.76%），毕业生占比均在 10.00%以上，如图 1-4。

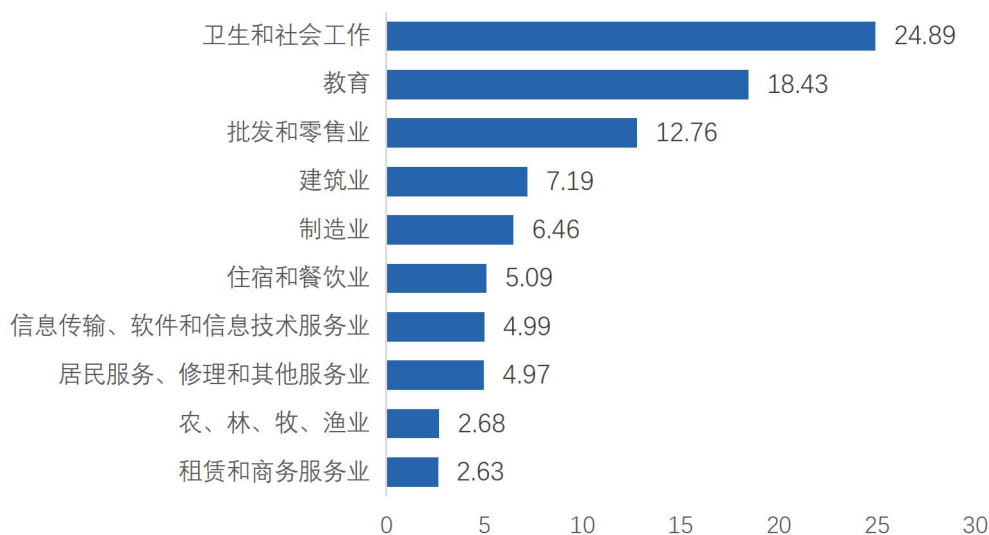


图 1-4 2023 届毕业生就业行业前十分布 (单位: %)

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

4.岗位分布

2023 届签约就业毕业生从事“其他人员”岗位工作的人数最多，占比为 24.43%，其次是“卫生专业技术人员”（21.76%）和“教学人员”（16.21%），如图 1-5。

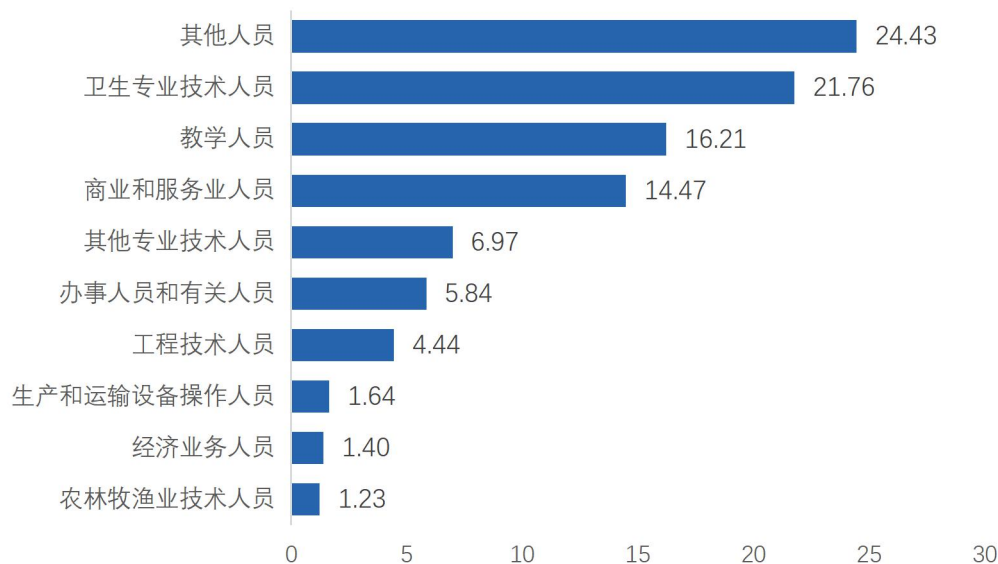


图 1-5 2023 届毕业生就业岗位前十分布 (单位: %)

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。



(二) 升学分析

1. 升学率

2023 届毕业生中，选择升学的共计 285 人（国内升学 284 人，出国出境 1 人），总体升学率为 5.41%。就国内升学而言，淮北理工学院是毕业生升学的首选院校，占比为 16.20%，如图 1-6。

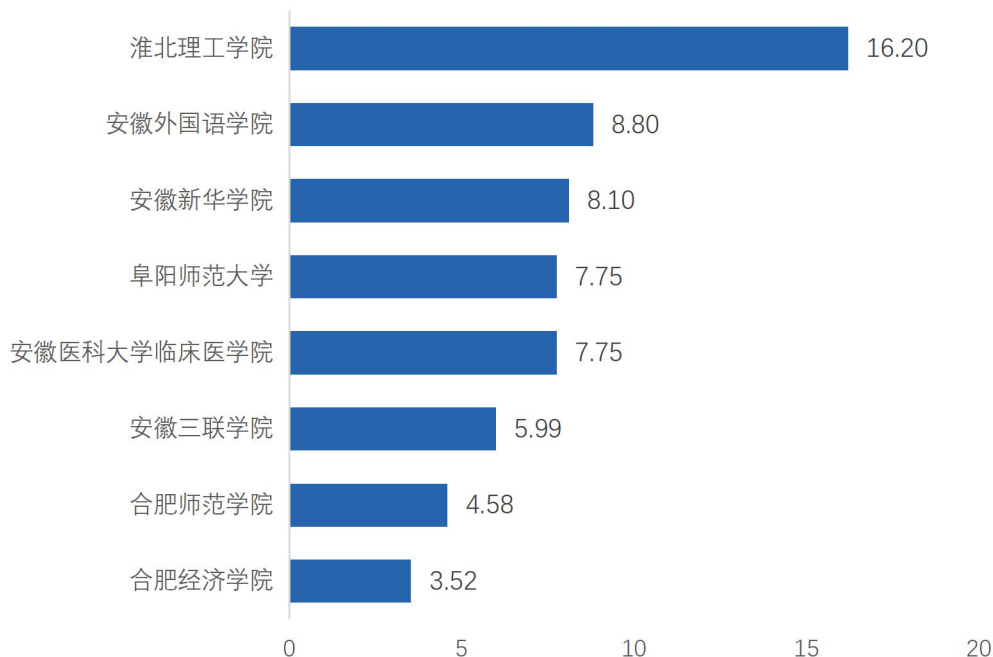


图 1-6 2023 届毕业生升学主要院校分布（单位：%）

注：毕业生人数较少的升学院校没有呈现。

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

2. 升学原因

“对自己现有的学历层次不满足”是 2023 届毕业生选择升学的最主要原因，占比为 66.34%，其次是“谋求更好的职业发展前景”，占比为 18.30%，如图 1-7。

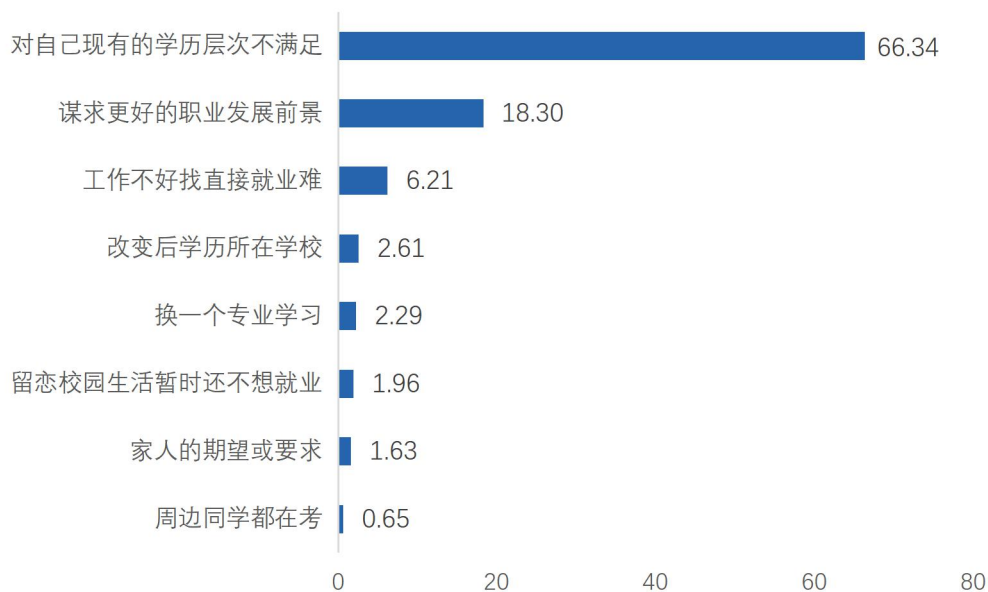


图 1-7 2023 届毕业生升学原因 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

3. 专业相关性

2023 届毕业生升学专业与目前所学专业的一致性为 44.77%, “相关”和“相关性不大”占比分别为 36.93%和 10.78%, 如图 1-8。

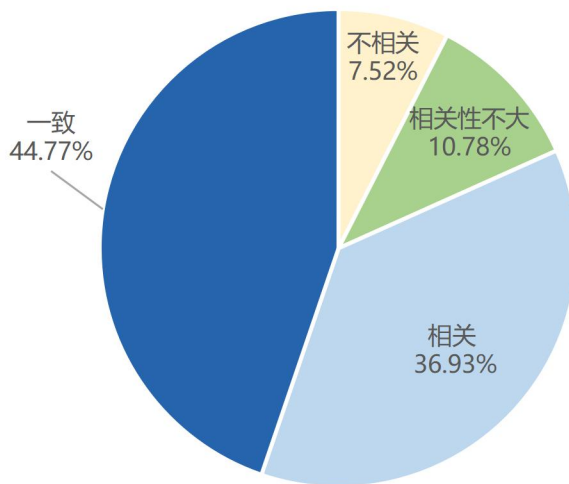


图 1-8 升学专业与目前所学专业相关性

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 自主创业

截至调研结束, 参加调研的 2023 届毕业生中有 167 人选择自主创业, 自主创业率为 3.94%。



(四) 自由职业分析

1. 自由职业率

截至调研结束，参加调研的 2023 届毕业生中有 388 人选择自由职业，自由职业率达到 9.16%。

2. 选择自由职业的原因

“暂时没有找到满意工作”是 2023 届毕业生选择自由职业而不是固定岗位工作的主要原因，占比为 55.15%，其次是“喜欢自由的生活方式”（34.28%），如图 1-9。

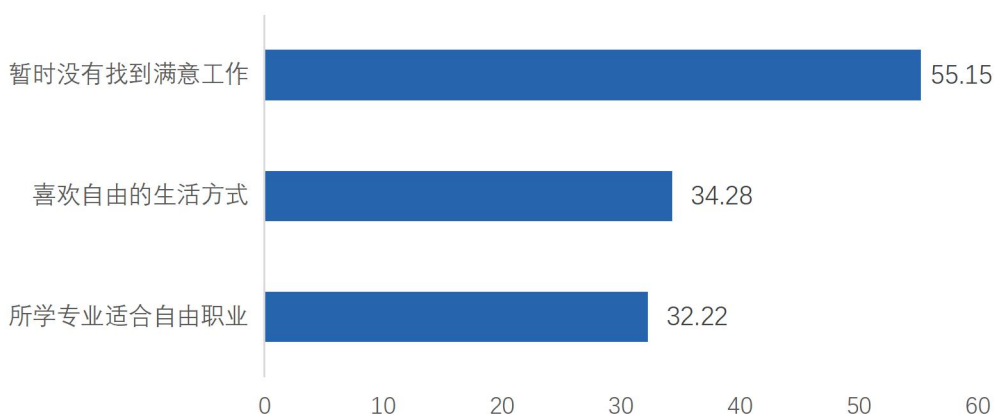


图 1-9 2023 届毕业生选择自由职业的原因 (单位: %)

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(五) 未就业分析

2023 届毕业生未就业的主要原因是“学历不够”（51.06%），其次是“求职竞争激烈”（31.81%），如图 1-10。

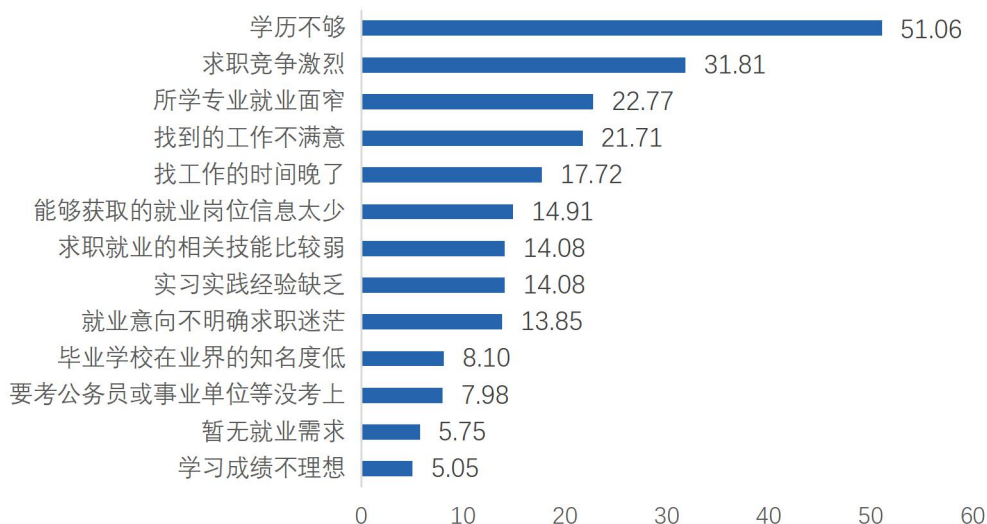


图 1-10 2023 届未就业毕业生的未就业原因 (单位: %)

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。



第二章 就业工作特色

一、促进毕业生就业的政策措施

(一) 背景

学校深入贯彻落实习近平总书记对高校毕业生就业工作的重要指示精神及教育部、省教育厅关于毕业生就业工作的要求，紧紧围绕国家和地方的发展战略，全面落实学校党委关于就业工作的研究部署，坚持以就业为导向，加大内涵建设，推进专业改革，创新人才培养模式，完善就业服务体系，加强全程化就业指导工作，加强就业市场和就业基地建设，提高学生就业质量。

2023年我校高职毕业生5270人，毕业生就业人数5030人，总体毕业去向落实率95.45%，近三年毕业生就业率均达90.00%以上。

(二) 工作内容

就业（招聘活动）信息发布：学校积极与各类企业合作，收集并发布最新的就业信息，为毕业生提供更多的就业机会。同时，通过校园招聘会等形式，促进企业与毕业生之间的交流与合作。

实习基地建设：为了提升毕业生的实践能力，我们与多家企业合作建立了实习基地。通过实习，学生能够将在校所学知识与实际工作相结合，提升职业技能。

就业帮扶：对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾等高校毕业生作为重点帮扶对象，应将就业困难群体就业帮扶作为就业工作重中之重，通过精准摸底、建立台账、分类指导、重点帮扶、科学引导等方式，关心关注就业困难学生，提供“一人一档”“一人一策”精准服务，为每人至少提供3—5个针对性岗位信息，用心、用力、用情做好就业指导服务。

拓宽就业渠道和岗位：学校积极开展校企交流与合作，不断深化书记校长访企拓岗促就业专项行动。为此，学校出台了《阜阳职业技术学院书记校长访企拓岗促就业专项行动工作方案》，充分发挥书记、院长以及校领导班子成员带头做好毕业生就业工作的重要示范作用，带动学校全员深度参与毕业生就业工作的良好氛围。

校企合作：与多家企业建立了长期合作关系，共同开展人才培养、科研项目等活动。学生满意度提高：通过调查反馈，学生对我们的工作满意度有了明显提升。

创业扶持：科学指导抓创业，以提高学生素质为目标，完善就业指导体系。学校把就业指导课作为必修课纳入各专业培养方案中，坚持以学生成长成才为目标，完善对学生的就业指导体系：第一年进行入学教育、职业启蒙和职业生涯规划教育，引导学生认识自我，树立职业目标；第二年重点进行职业素养培养教育、就业技能的培训和学习，使学生学会收集和就业信息，掌握求职材料的准备；毕业学年进行职场教育、个性化指导、就业指导、求职指导、创业教育等。

(三) 总结与展望

1.持续优化职业指导体系：完善职业指导课程和实践活动，确保每位学生都能得到有效的职业指导和帮助。



- 2.加强与企业的合作与交流：深入开展校企合作，为学生提供更多的实习和就业机会。
- 3.完善创业服务体系：扩大创业孵化基地规模，提供更全面的创业服务支持。
- 4.提升市场拓展能力：加强与各地人才市场的联系，拓展更多的就业渠道和资源。

二、毕业生对就业指导服务的评价

（一）对就业指导服务的满意度

2023 届毕业生对学校的就业指导服务满意度较高，占比高达 97.01%，说明毕业生对学校的就业指导服务比较认可，如图 2-1。

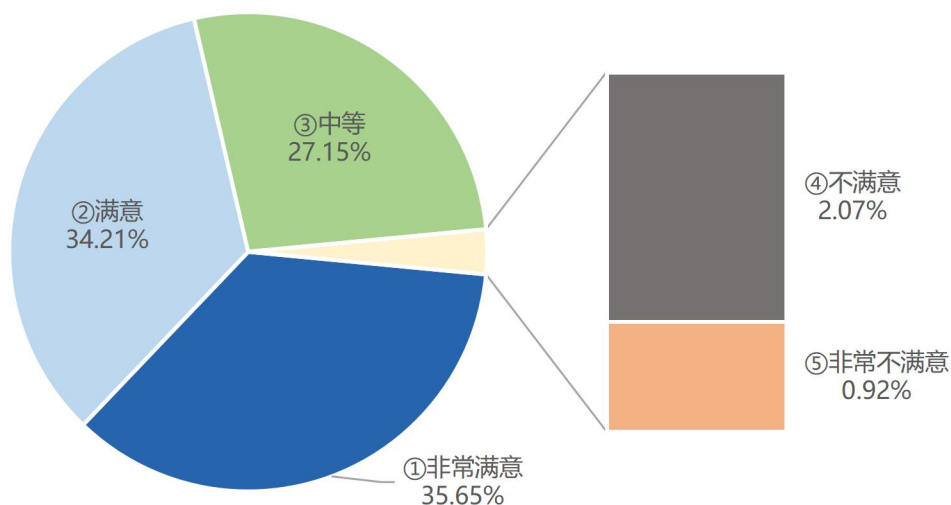


图 2-1 2023 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”“满意”“中等”的均表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

（二）对就业措施的了解程度

2023 届毕业生对近年来国家及安徽省出台的促进高校毕业生就业政策措施方面的了解程度达 88.57%，其中有 36.61%的毕业生表示“一般了解”，“比较了解”的毕业生有 27.83%， “非常了解”的毕业生有 24.13%，如图 2-2。

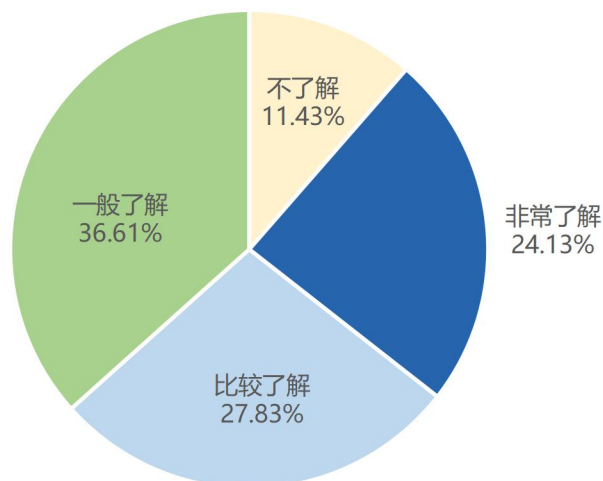


图 2-2 2023 届毕业生对就业措施的了解情况

注：选择“非常了解”“比较了解”“一般了解”的均表示对就业措施了解。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 对就业指导服务的建议

调查数据显示，“宣传解释国家和地方有关毕业生的就业政策”是毕业生最希望学校加强的就业工作，占全部参与调研毕业生的 52.55%，其次是希望“提供更多的针对性就业信息”（52.41%），如图 2-3。



图 2-3 2023 届毕业生对就业指导服务的建议 (单位：%)

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。



三、毕业生对创业指导服务的评价

(一) 对创业指导服务的满意度

2023 届自主创业毕业生对学校创业指导服务的满意度达到 96.89%，其中表示“非常满意”和“满意”的占比分别为 35.32%和 34.47%，如图 2-4。

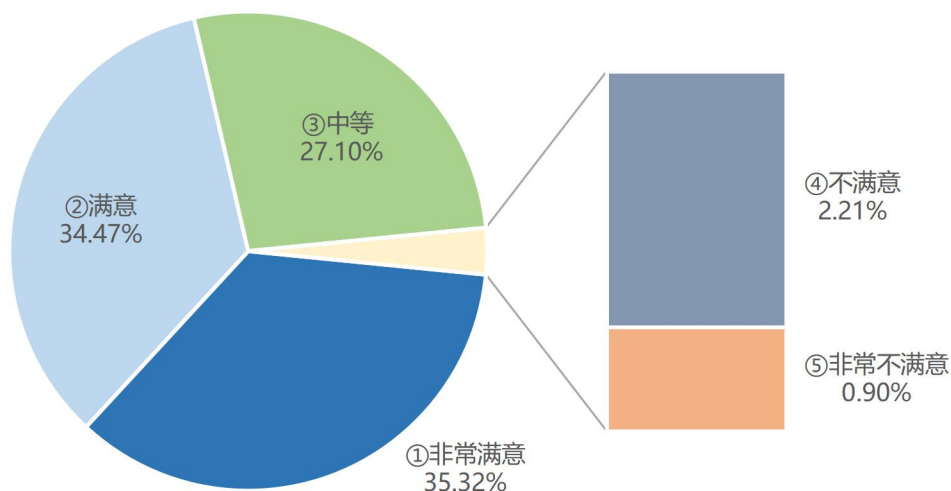


图 2-4 2023 届毕业生对学校创业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”“满意”“中等”的均表示对创业指导服务满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

四、用人单位对就业指导服务的评价

(一) 用人单位基本情况

此次参加调研的用人单位共有 120 家，就单位性质而言，“其他企业”占主体（30.00%）；单位规模主要集中在“50 人及以下”的小微型企业（53.33%）和“51—300 人”的中小型企业（35.83%）；就所属行业而言，用人单位主要来自“卫生和社会工作”（30.83%），其次是“教育”（25.00%），用人单位的分布行业较为多元。

(二) 主要招聘渠道

用人单位招聘毕业生的主要渠道是“社会招聘网站”，占比为 54.17%，远高于其他招聘渠道，如图 2-5。

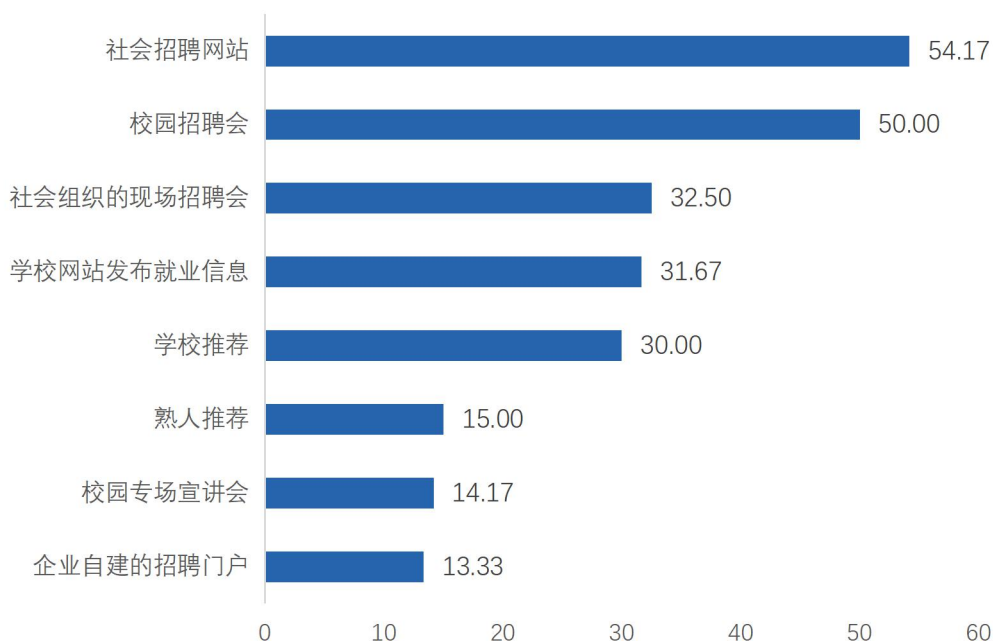


图 2-5 用人单位招聘毕业生的渠道 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 对就业服务的满意度

用人单位对学校的就业服务工作非常满意, 满意度达到 100.00%, 其中表示非常“满意”的占 54.17%, 如图 2-6。

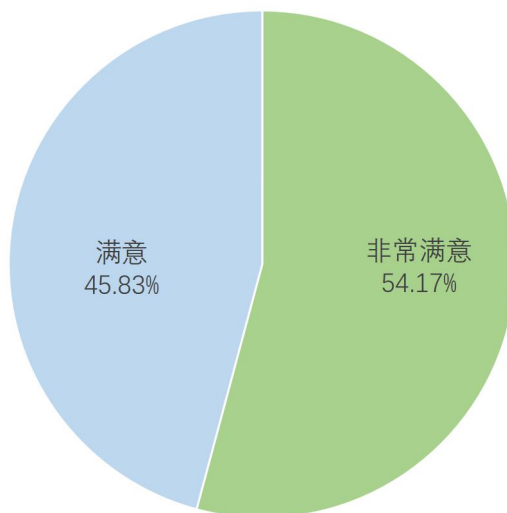


图 2-6 用人单位对学校就业服务工作的满意度

注: 选择“非常满意”“满意”的均表示对就业服务满意。

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(四) 对就业服务的改进建议

在就业服务工作方面, 用人单位认为学校最需要“加强学生求职、择业方面的培训指导”(59.17%), 其次是“多提供实习、实践机会”(54.17%)和“多组织校园招聘/宣讲会”(50.83%), 占比均超过五成, 如图 2-7。

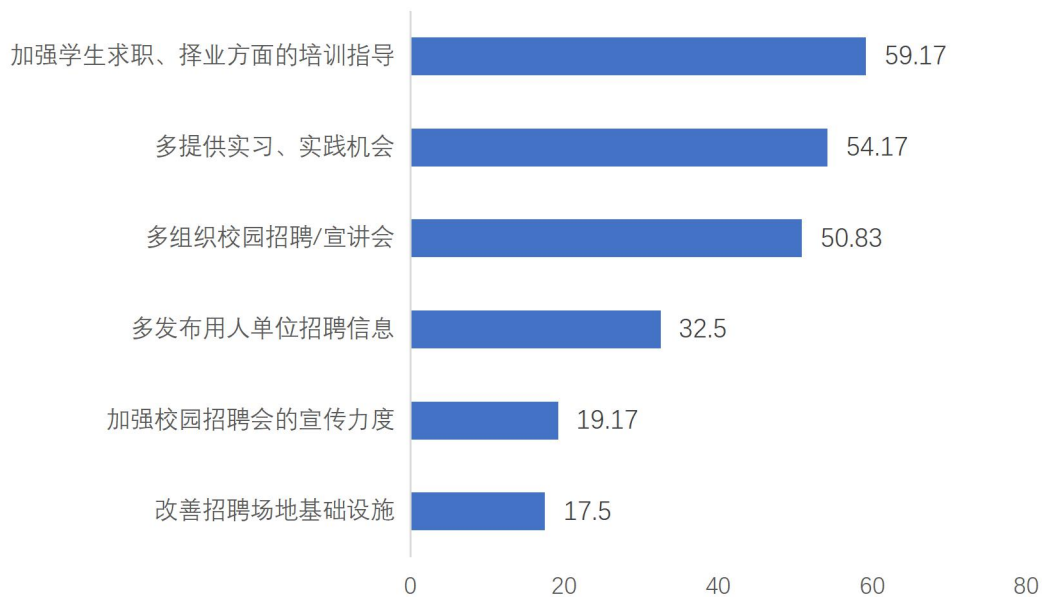


图 2-7 用人单位对学校就业服务提出的改进意见 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。



第三章 就业质量相关分析

一、薪资分析

本节中的月收入指税前月收入，包括月度现金总收入、社保个人缴纳部分、公积金个人缴纳部分及个人所得税；平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

2023 届已签约工作的毕业生平均月收入在“2000-3999 元”之间的人数最多，占比为 51.04%，如图 3-1。

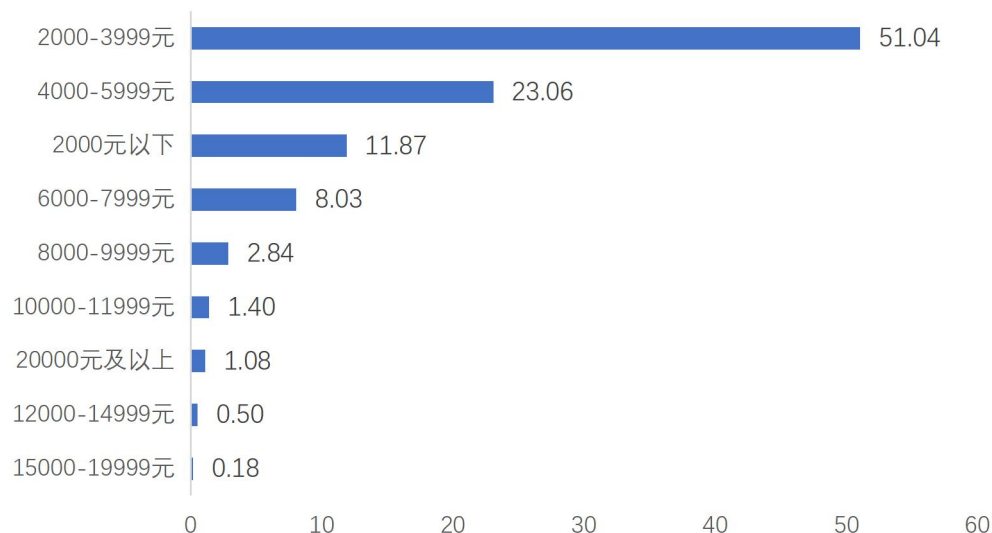


图 3-1 2023 届毕业生的平均月收入（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

二、工作与专业相关度分析

（一）总体工作与专业相关度

2023 届已签约工作的毕业生中，工作与专业相关度为 70.77%，如图 3-2。

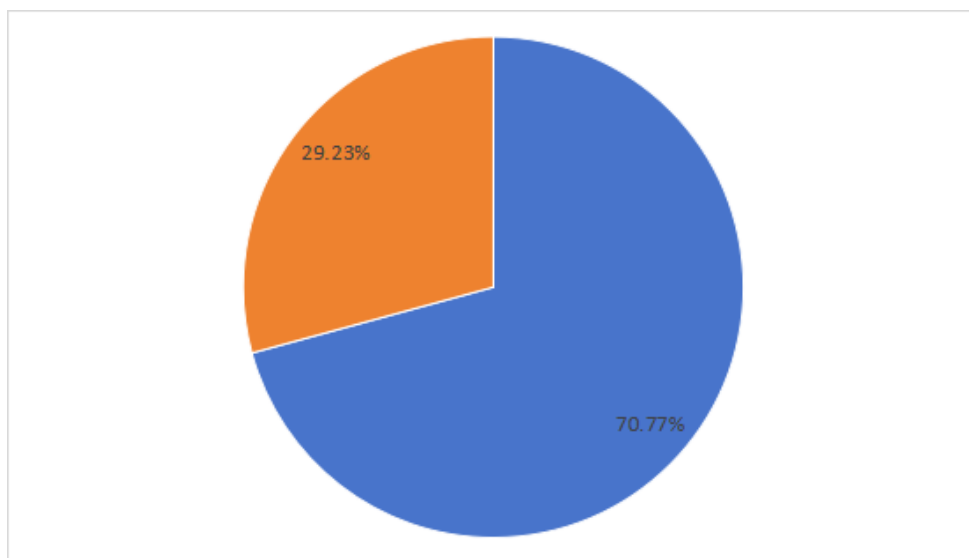


图 3-2 2023 届毕业生的工作与专业相关度

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 各学院与专业的工作与专业相关度

1. 各学院毕业生的工作与专业相关度

2023 届毕业生中，“学前教育学院”毕业生的工作与专业相关度最高，占比为 86.13%，见表 3-1。

表 3-1 2023 届各学院毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

学院名称	相关度	学院名称	相关度
学前教育学院	86.13	信息与智能制造学院	60.06
医学院	82.18	经济与管理学院	59.06
公共基础教育学院	69.81	卫校	43.75
康养护理学院	68.53	总体	70.77
城乡建设学院	62.34		

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业毕业生的工作与专业相关度

2023 届毕业生中，“工程造价”“工业机器人技术”和“老年保健与管理”专业毕业生的工作与专业相关度最高，所占比例均为 100.00%，见表 3-2。

表 3-2 2023 届各专业毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

专业名称	相关度	专业名称	相关度
工程造价	100.00	计算机应用技术	63.02
工业机器人技术	100.00	会计	62.61
老年保健与管理	100.00	市场营销	61.82
临床医学	95.88	医学影像技术	57.55
学前教育	90.52	动漫制作技术	55.56
英语教育	83.33	建设工程管理	54.55
康复治疗技术	79.03	建筑装饰工程技术	54.55



专业名称	相关度	专业名称	相关度
药学	78.13	汽车检测与维修技术	53.57
物流管理	77.78	助产	53.49
建筑室内设计	75.93	美术教育	50.00
药品经营与管理	73.91	大数据与会计	48.21
食品营养与检测	72.00	计算机网络技术	47.62
建筑工程技术	71.19	物联网应用技术	44.44
小学教育	69.28	新能源汽车技术	40.00
数控技术	69.23	金融管理	37.50
机电一体化技术	68.57	园艺技术	34.62
医学检验技术	66.13	园林工程技术	27.27
护理	64.76	总体	70.77
酒店管理	63.64		

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

三、工作满意度分析

(一) 总体工作满意度

2023 届已就业毕业生对当前工作总体满意度高达 92.11%，其中表示“非常满意”的占 38.18%，表示“满意”的占 53.93%，如图 3-3。

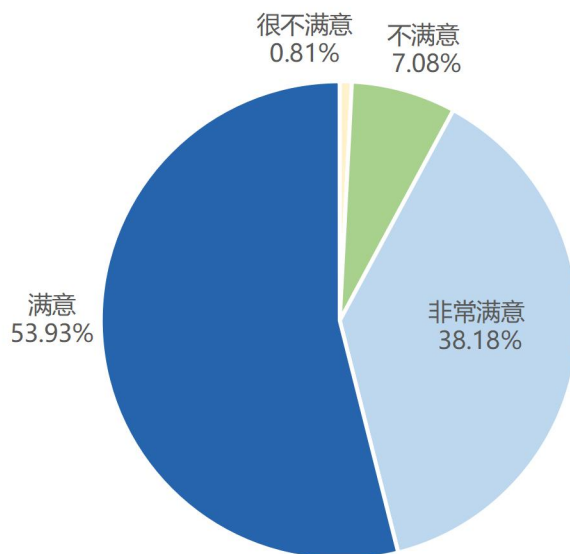


图 3-3 2023 届毕业生的工作满意度

注：选择“非常满意”“满意”的均表示对工作满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 各学院与专业的工作与专业满意度

1. 各学院毕业生的工作满意度

2023 届毕业生中，“医学院”毕业生的工作满意度最高，满意度为 94.73%，其次是“城乡建设学院”（93.94%），见表 3-3。



表 3-3 2023 届毕业生对当前工作总体满意度学院分布情况 (单位: %)

学院名称	满意度	学院名称	满意度
医学院	94.73	康养护理学院	90.88
城乡建设学院	93.94	信息与智能制造学院	89.94
公共基础教育学院	93.08	卫校	88.54
学前教育学院	91.17	总体	92.11
经济与管理学院	90.94		

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 各专业毕业生的工作满意度

“工业机器人技术”“老年保健与管理”和“酒店管理”等 6 个专业的毕业生工作满意度均为 100.00%，见表 3-4。

表 3-4 2023 届毕业生对当前工作总体满意度专业分布情况 (单位: %)

专业名称	满意度	专业名称	满意度
工业机器人技术	100.00	药品经营与管理	91.30
老年保健与管理	100.00	护理	90.83
酒店管理	100.00	计算机应用技术	90.63
英语教育	100.00	医学检验技术	90.33
园林工程技术	100.00	汽车检测与维修技术	89.29
金融管理	100.00	物联网应用技术	88.89
临床医学	97.94	美术教育	88.89
建设工程管理	97.73	物流管理	88.88
建筑室内设计	96.30	医学影像技术	88.68
数控技术	96.16	机电一体化技术	88.57
园艺技术	96.15	助产	88.37
药学	95.84	新能源汽车技术	86.67
建筑工程技术	94.92	计算机网络技术	85.72
小学教育	92.81	大数据与会计	85.71
市场营销	92.73	食品营养与检测	84.00
学前教育	91.95	建筑装饰工程技术	81.82
康复治疗技术	91.94	动漫制作技术	77.77
会计	91.31	总体	92.11

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

四、毕业生求职分析

(一) 求职过程与结果

1. 求职时间

调查数据显示, 有 56.30% 的已落实就业单位的毕业生在“一个月内”拿到录用通知, 说明毕业生求职效率较高, 如图 3-4。

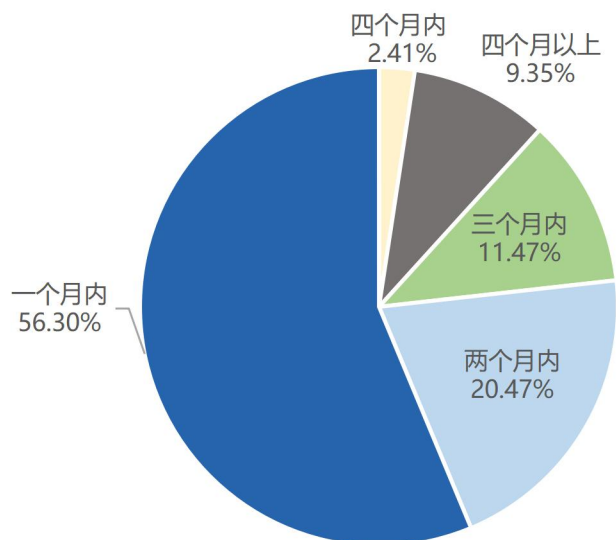


图 3-4 2023 届毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

2. 求职花费

求职花费仅指参加校外招聘会的交通及住宿费用。调查数据显示，有 54.27% 的 2023 届毕业生求职花费在“1000 元以内”，其次是“1000-2000 元”（23.57%）。毕业生求职成本较低，也侧面反映学校内提供的就业信息能有效的解决毕业生的求职问题，如图 3-5。

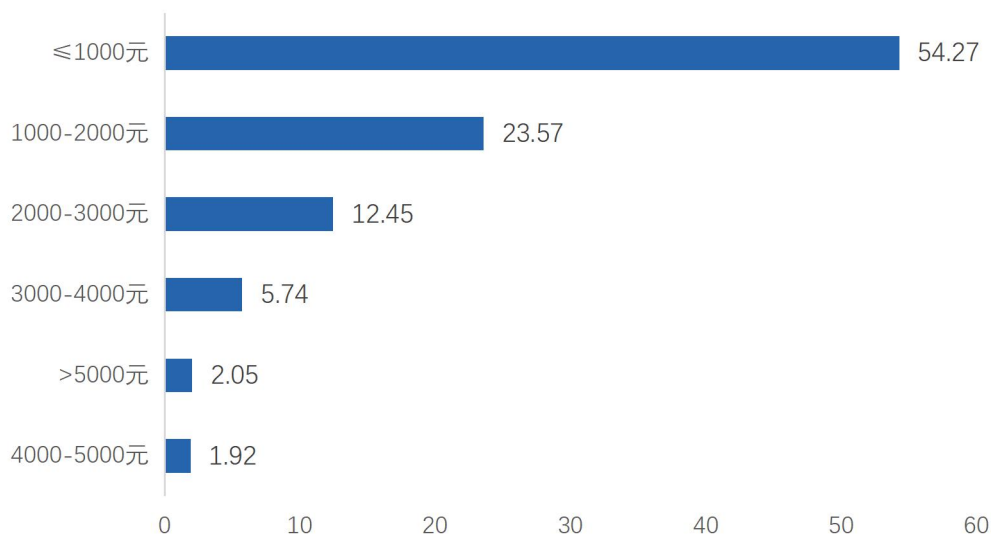


图 3-5 2023 届毕业生求职花费水平（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

3. 求职努力程度与结果

调查数据显示，2023 届毕业生在求职过程中，所投简历数在“1-5 份”的人数最多，占 49.71%，如图 3-6。

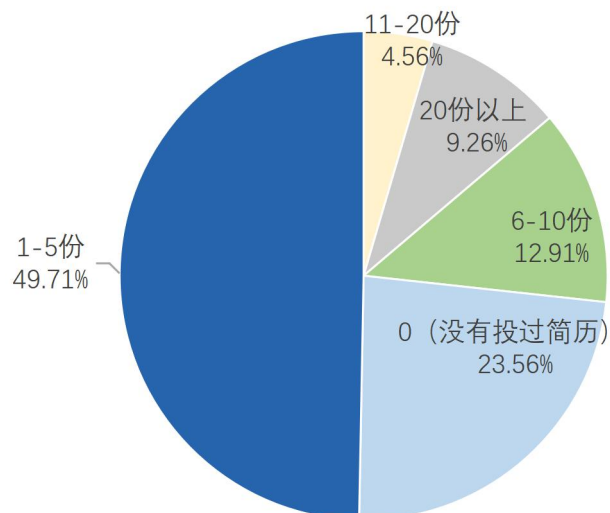


图 3-6 2023 届毕业生所投简历数

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

调查数据显示，2023 届毕业生拿到的录取通知数为“1 个”的占比为 34.26%， “2 个”的占比为 19.62%， “3 个”的占比为 5.44%， “3 个以上”的占比为 8.15%，如图 3-7。

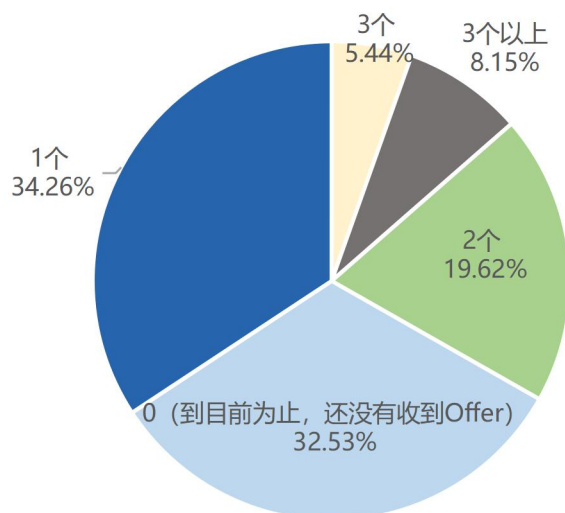


图 3-7 2023 届毕业生拿到的 offer (录取通知) 数

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 求职渠道

2023 届毕业生就业途径呈多样性趋势，其中，“学校的就业推荐服务”是毕业生的最主求职渠道，占比为 52.87%，如图 3-8。

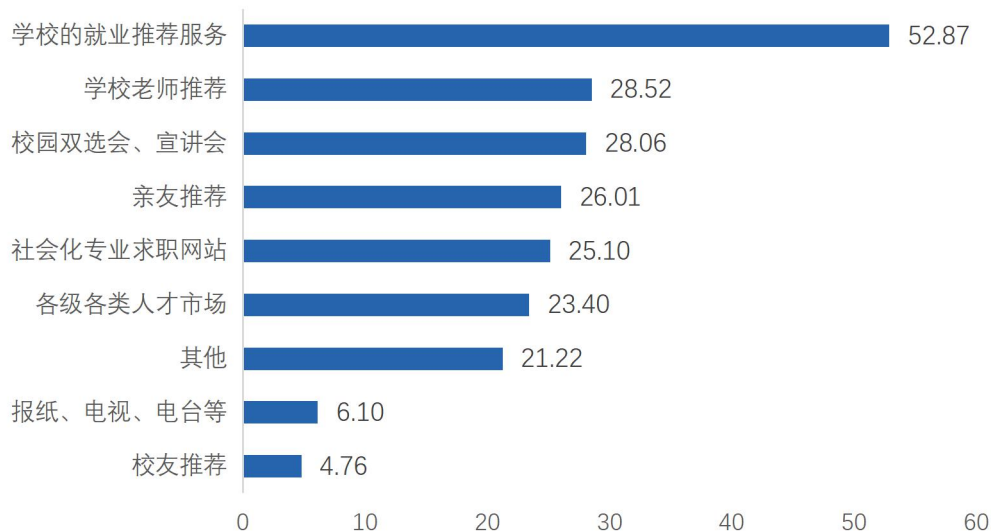


图 3-8 获取求职信息的主要渠道 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 求职偏好

2023 届毕业生在求职时主要看重的因素有“地理位置”和“个人发展前景”，占比均在 40.00%以上，如图 3-9。

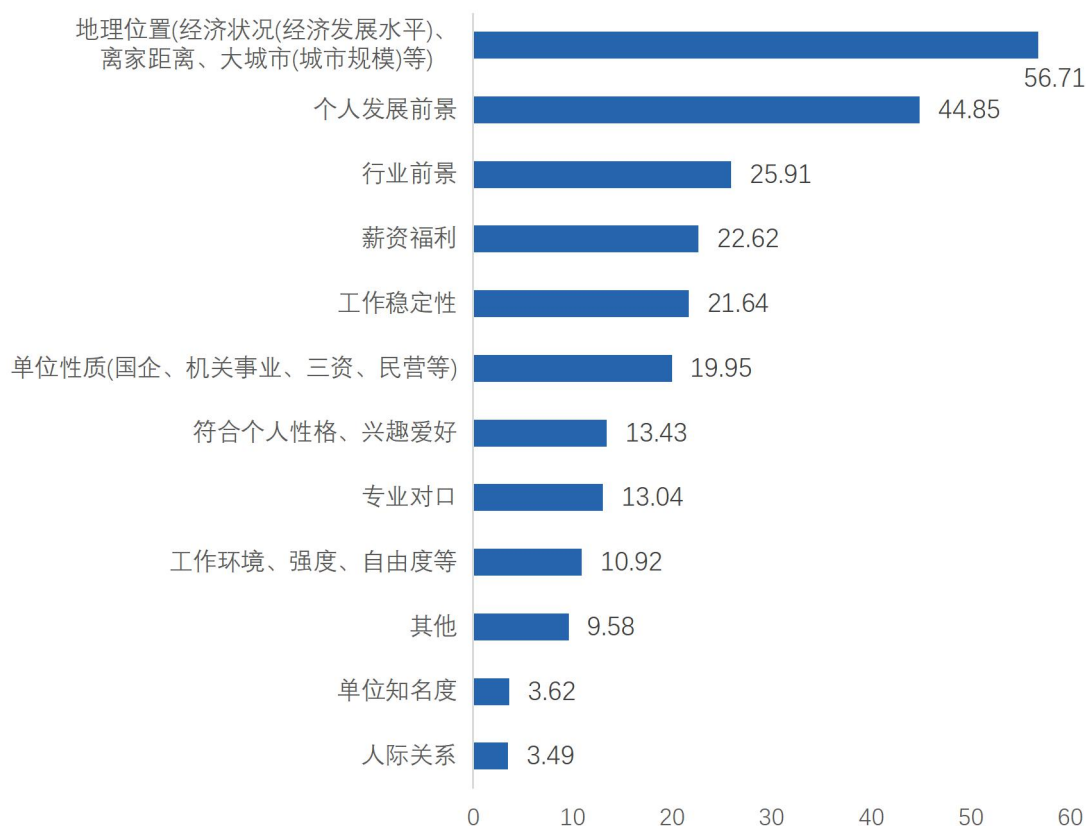


图 3-9 2023 届毕业生求职偏好 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。



(四) 求职困难

2023 届毕业生认为“适合自己的招聘职位太少”（40.03%）是求职过程中遇到的首要困难，其次是“缺乏实践经验”（36.96%），如图 3-10。

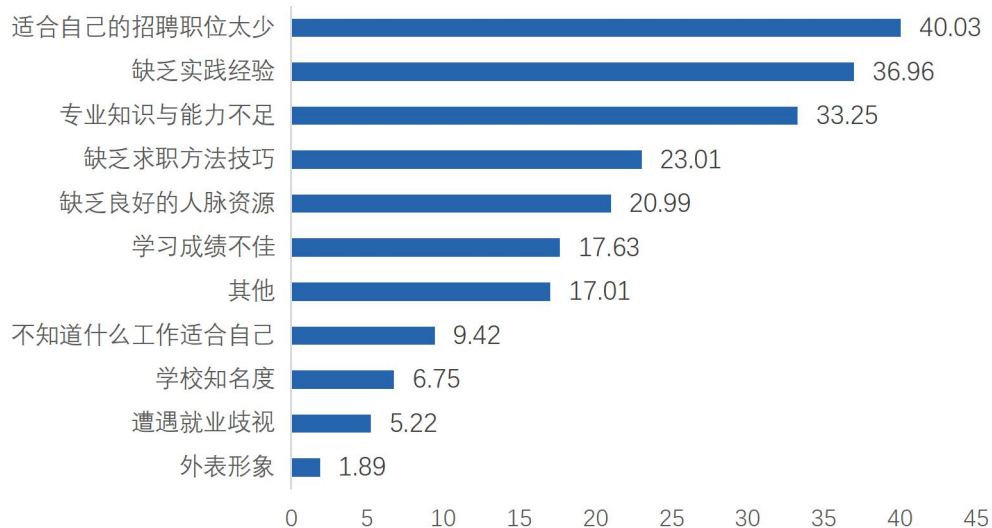


图 3-10 2023 届毕业生求职主要困难（单位：%）

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。



第四章 就业发展趋势分析

一、毕业去向落实率变化趋势

纵观学校 2019-2023 届毕业生的总体毕业去向落实率情况，近五年毕业生毕业去向落实率总体保持在较高水平，均在 90.00% 以上。如图 4-1。

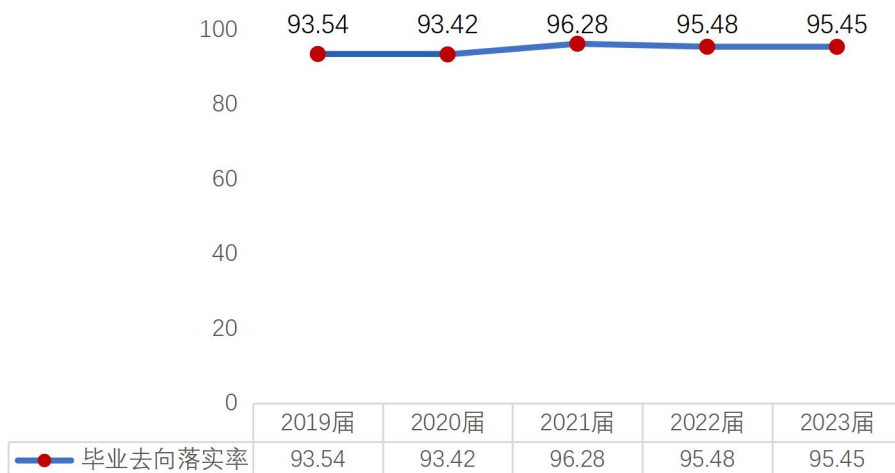


图 4-1 2019-2023 届毕业生的毕业去向落实率（单位：%）

数据来源：安徽省大学生就业服务平台。

二、就业地区变化趋势

纵观学校 2019-2023 届毕业生的就业地区流向，学校毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。如图 4-2 所示，超八成的毕业生选择在本省安徽就业，前往江浙沪地区就业的毕业生比例略有上升。

就安徽省内而言，学校所在地阜阳市是毕业生的首选就业地，2023 届毕业生省内就业城市更加多元化，如图 4-3。

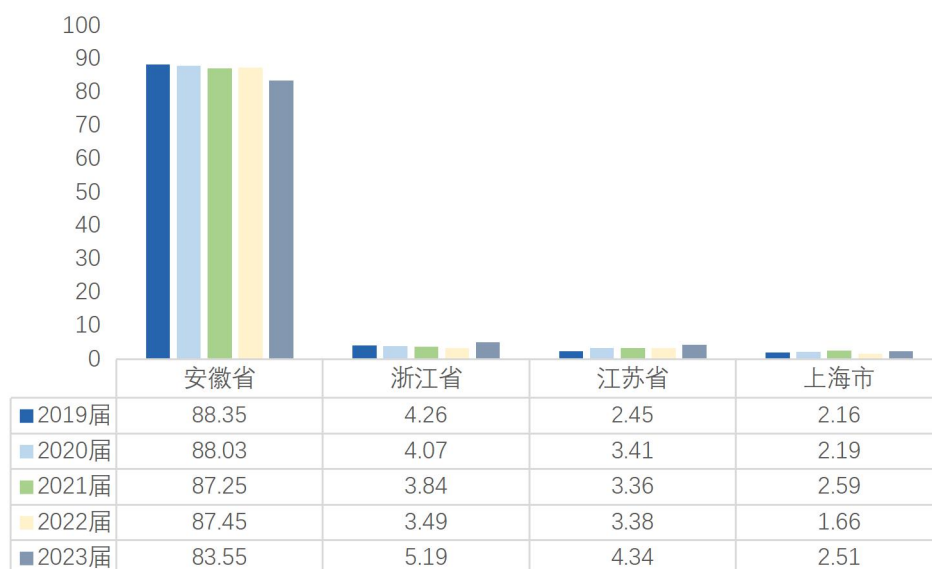


图 4-2 2019-2023 届毕业生就业地区分布—全国 (单位: %)

注: 毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

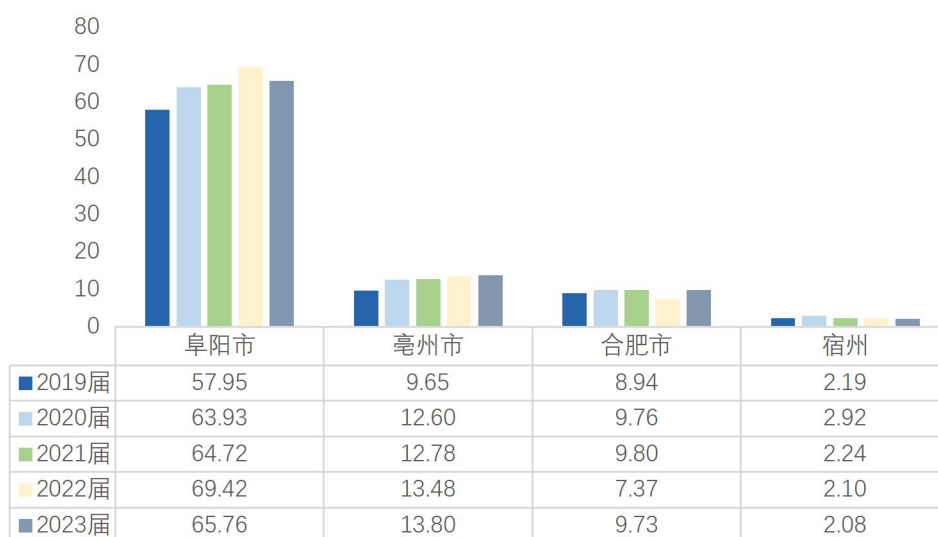


图 4-3 2019-2023 届毕业生就业地区分布—安徽 (单位: %)

注: 毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源: 安徽省大学生就业服务平台。

第五章 对教育教学的反馈

一、毕业生对教育教学的反馈

(一) 对所学专业匹配社会需求的满意度

调查数据显示，2023 届毕业生对所学专业匹配社会需求的满意度为 93.25%，其中表示“非常满意”的占 30.36%，表示“满意”的占 29.82%，如图 5-1。

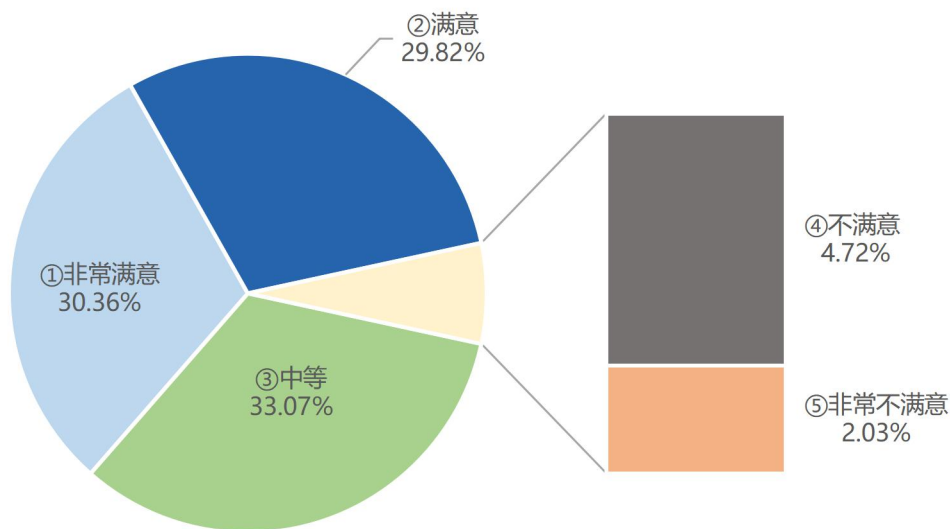


图 5-1 2023 届毕业生对所学专业匹配社会需求的满意度

注：选择“非常满意”“满意”“中等”的均表示对所学专业匹配社会需求满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 对学校校风、学风、教风的满意度

调查数据显示，2023 届毕业生对学校校风、学风、教风的满意度为 98.13%，其中表示“非常满意”的占 39.21%，表示“满意”的占 36.52%，如图 5-2。

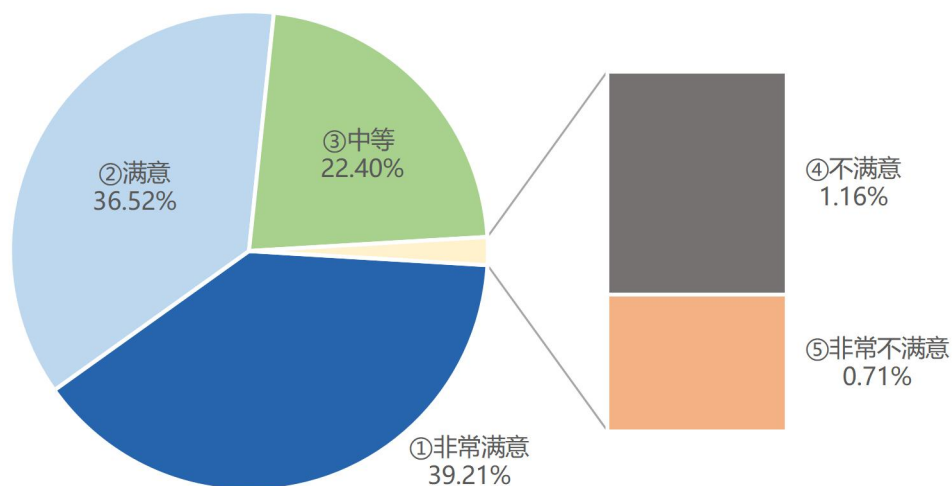


图 5-2 2023 届毕业生对学校校风、学风、教风的满意度

注：选择“非常满意”“满意”“中等”的均表示对学校校风、学风、教风满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

二、用人单位对毕业生能力培养的评价

(一) 对毕业生的满意度

用人单位对学校 2023 届毕业生的满意度非常高，达到 100.00%，如图 5-3。

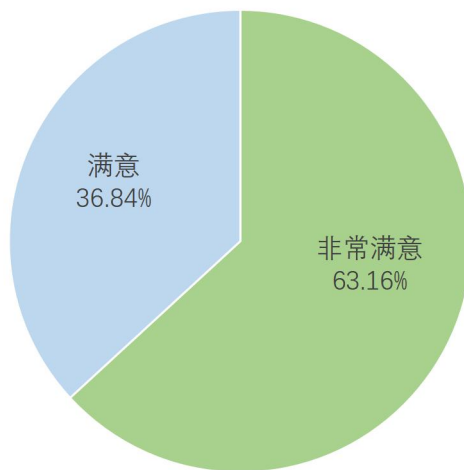


图 5-3 用人单位对毕业生的满意度

注：选择“非常满意”“满意”的均表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(二) 录用毕业生的缘由

“专业基础知识扎实”是用人单位选择学校 2023 届毕业生的首要原因，占比为 84.21%，其次是“综合素质较高”，占比为 50.00%，说明用人单位对学校毕业生的专业基础知识和综合素质比较认可，如图 5-4。

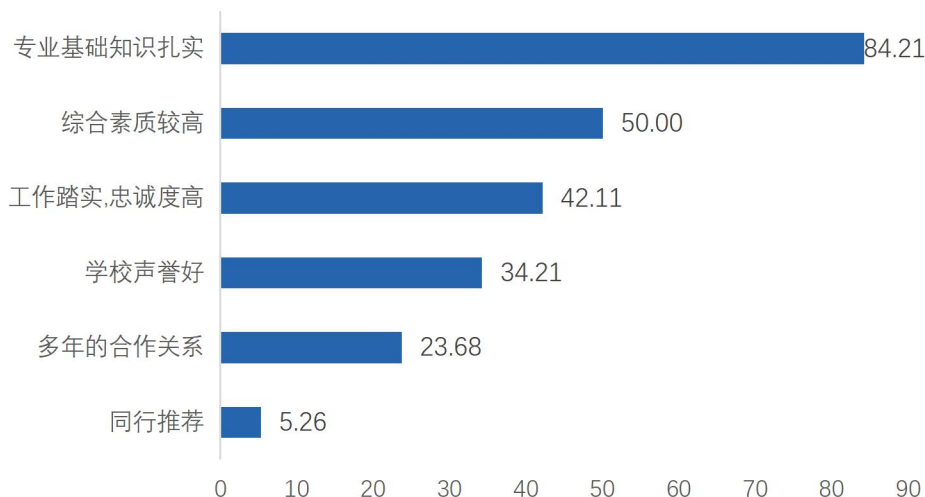


图 5-4 用人单位录用 2023 届毕业生的缘由 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

(三) 对毕业生能力培养的反馈

总体来说,用人单位对学校毕业生的能力培养满意度非常高,对所有方面的满意度均达到 100.00%, 如图 5-5。

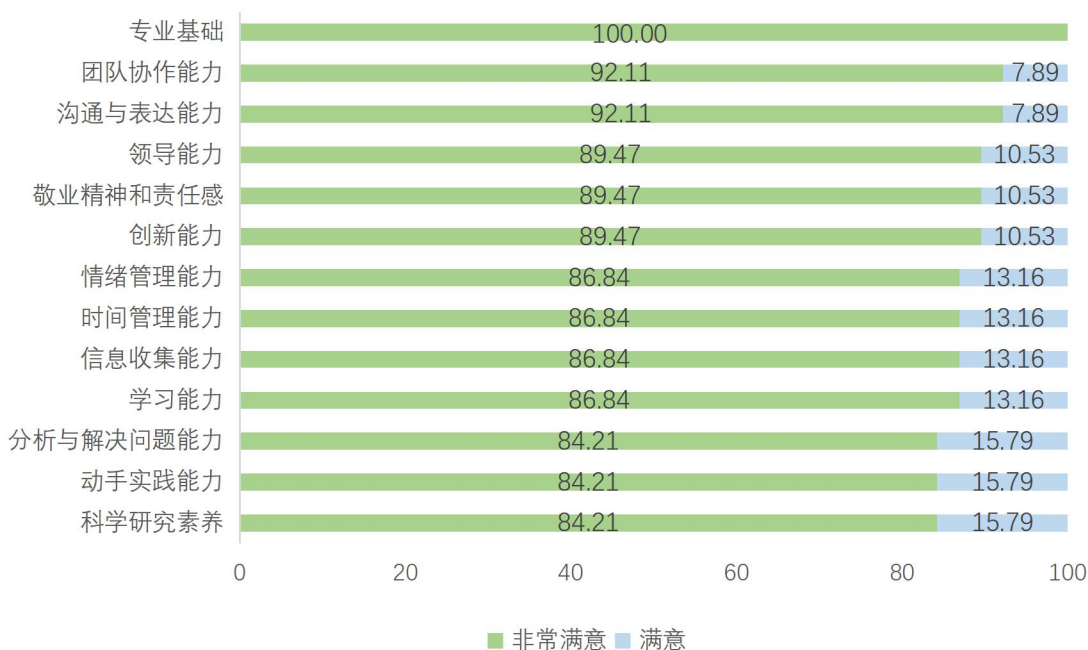


图 5-5 用人单位对毕业生能力培养的反馈 (单位: %)

数据来源: 第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。



三、对母校总体满意度的评价

学校 2023 届毕业生对母校总体满意度为 98.75%，其中表示“非常满意”的占 44.62%，表示“满意”的占 35.15%，如图 5-6。

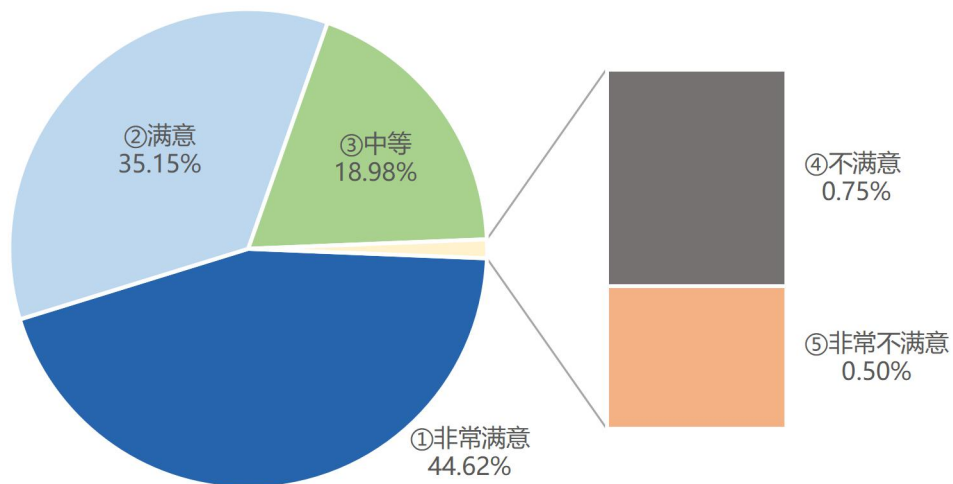


图 5-6 2023 届毕业生对母校总体满意度的评价

注：选择“非常满意”“满意”“中等”的均表示对母校总体满意。

数据来源：第三方机构 2023 届毕业生就业质量调查。

敦品 励行 技强 业精

邮编：236031

电话：0558-2182633

地址：阜阳市颍州区清河西路 1066 号